# Toolkit voor intranet en sociale media

## Hoe gebruik je de toolkit van BLINK! voor verspreiding onder je medewerkers

* Plaats berichten en foto’s van BLINK! op je intranet en sociale media voor medewerkers.
* Herschrijf de berichten naar eigen inzicht
* Publiceer de flyers of print ze en deel ze uit
* Organiseer een informatiebijeenkomst
* Praat over aandacht voor de loopbaan tijdens een teamoverleg

## Informatie van jouw organisatie

Welke informatie moeten medewerkers van jouw organisatie hebben?

* Doet de medewerker dit binnen/buiten werktijd?
* Wat zijn de contactgegevens van de interne loopbaancoach/loopbaanmedewerker?
* Kunnen medewerkers van je organisatie gebruik maken van Transvorm Loopbaan Portal? Dat kan als jullie gebruik maken van [kennisdomein 2: Loopbaan](https://www.transvorm.org/over-transvorm/kennisdomeinen/kennisdomein-2)

## Beeldmateriaal

Bij de berichten kun je foto’s plaatsen uit de meegeleverde map.

# Berichten

## Bericht 1: Ondersteuning bij je loopbaan met Blink!

Landelijk onderzoek uit 2023 gaf aan dat 1 op de 5 medewerkers de sector verlaat om in een andere sector te gaan werken. Ontwikkelmogelijkheden, werkinhoud en werkdruk staan al jaren in de top 5 van vertrekredenen. Daar willen we wat aan doen.

Blink!

Heb jij ideeën of vragen over jouw loopbaan? Over werkplezier, de balans tussen werk en privé? Heb je zin om door te groeien, bij jouw organisatie of een organisatie in de buurt?

Doe iets met die vragen. Werk aan je loopbaan in de volle breedte!

Kijk voor meer informatie over(loopbaan)coaches, workshops en meer op [BlinkBrabant.nl](https://www.blinkbrabant.nl)

## Bericht 2: Ideeën en antwoorden over je werk met Blink!

Je loopt met plannen of vragen over je loopbaan rond. Je wilt andere taken of meer verantwoordelijkheden. Meer uren. Of je wilt iets heel anders doen binnen de organisatie. Je werk-privébalans of werkdruk kunnen beter. Misschien denk je wel eens over een ander werkveld in de zorg.

Blink!

Praat (op tijd) eens met je leidinggevende. Of met een (loopbaan)coach. Ontdek jouw talenten, leer om ze zo goed mogelijk te gebruiken en verder te ontwikkelen. Met de onafhankelijke coach kun je alle mogelijkheden in vertrouwen bespreken. Zodat je met een goed gevoel weer aan het werk gaat.

* [Noot voor organisatie: Als je organisatie een interne coach/loopbaanmedewerker heeft: plaats hier naam/mailadres/telefoonnummer/werkplek]
* Zelf regelen? Schrijf je (gratis) in voor een coach van [Sterk in je Werk](https://sterkinjewerk.app/workshop/PH1mOJhbTYrJA_unWZ5i0w==).

## Bericht 3: Doe een test en werk aan je ontwikkeling!

Je weet wel dat je verder wilt, maar niet zo goed wat dan. Een opleiding of andere functie? Werken met andere collega’s? Met tests en opdrachten ontdek je wie je bent, wat je talenten en doelen zijn en wat je werk voor jou betekent.

Blink!

Met de Transvorm Loopbaan Portal werk je aan persoonlijke ontwikkeling. Daarmee vind je de kansen voor je loopbaan en heb je onderwerpen voor je gesprek met een (loopbaan)coach.

Meer over [Transvorm Loopbaan Portal](https://www.transvormloopbaanportal.nl/)